

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ประจำปีงบประมาณ 2566
องค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</p>	<p>๑. กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย ต่อสาธารณชน โดยพิจารณาให้มี การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับ สาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสื่อ ออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่ หลากหลาย</p> <p>๒. กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ ต่อประชาชน</p> <p>๓. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย</p> <p>๔. รายงานผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้ผู้บริหารทราบ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน - ผู้รับผิดชอบ ติดตาม ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูล การดำเนินงาน และผลงานของหน่วยงาน - พัฒนาการผลการประเมิน (ITAS) ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ 	<p>-ระดับความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐมีเพิ่มขึ้น หน่วยงานภาครัฐมีความ น่าเชื่อถือและเป็น ที่ไว้วางใจ ของประชาชนมากขึ้น</p> <p>-ระดับการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการตรวจสอบ การทำงานของหน่วยงาน ภาครัฐมีเพิ่มขึ้น ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมใน การ ตี ต ตาม และตรวจสอบการ ทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มากขึ้น</p>

<p>การป้องกันการทุจริต ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑ จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๒ ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าว ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและ กำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการ ป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑.สำนักปลัด (หลัก) ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการวิเคราะห์ สรุป ผล และกำหนด มาตรการเพื่อพัฒนาการ ดำเนินงานจากผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พัฒนาผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ITAS) - การกำหนดมาตรการอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการ ทำงานอย่างโปร่งใสและ ขับเคลื่อนการดำเนินป้องกัน การทุจริตของหน่วยงาน เช่น มาตรการการงดให้-งดรับ ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่น ใด ในช่วงเทศกาลต่างๆ (No Gift Policy) - รายงานผลการวิเคราะห์ สรุปผล และกำหนดมาตรการ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานจาก ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 	<p>-ลดโอกาสในการเกิด ทุจริต คู่มือ ดังกล่าวช่วย ให้ เจ้าหน้าที่สามารถ ระบุและ ประเมินความ เสี่ยงการ ทุจริตได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ทำให้ สามารถ ป้องกันหรือลด โอกาสในการ เกิดทุจริต ได้</p> <p>-ลดความเสียหายที่อาจ เกิดขึ้นจากการทุจริต หาก เกิดทุจริตขึ้น คู่มือ ดังกล่าว จะช่วยให้ เจ้าหน้าที่สามารถ กำหนดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริตได้ อย่าง เหมาะสม ทำให้ สามารถลด ความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้น จากการ ทุจริตได้</p>
---	--	---	--------------------------------------	--	--

<p>การปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานอบต.มะรุ่ย</p>	<p>- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ชัดเจน มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงาน โดยการจัดทำช่องทางแสดงความคิดเห็น</p>	<p>๑.สำนักปลัด (หลัก) ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>- คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ และคู่มือสำหรับประชาชนในการเข้ารับบริการ</p> <p>- พัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p> <p>- พัฒนาการผลการประเมิน (ITAS) ในตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน และ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>ประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย ได้รับรู้ถึงขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการ ของทุกเรื่องที่ต้องการติดต่อ เพื่อเข้ารับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย ตลอดถึงได้รู้ว่าในการเข้ารับบริการต่างๆ ต้องใช้เอกสารหรือหลักฐาน ไตบ้าง และใช้เวลากี่ วันในการดำเนินการ สำเร็จ</p>
---	---	---	----------------------------------	--	---