

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย

องค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย ได้มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน โดยกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างบุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร

การประชุมพนักงานส่วนตำบล โดยมีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งภายในองค์กร

วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย ได้ดำเนินการประชุมประจำเดือน โดย นายมนตรี พลันการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย เป็นประธาน พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ได้กล่าวถึงนโยบายเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กร นำหลักเกณฑ์ ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ใน การปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ

