



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย

ที่ พง ๗๔๒๐๑ / ๕๖๐

วันที่ ๑๗

ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย ได้จัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย ขอรายงานให้ทราบว่าได้ดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกาญจนา บุตตะเชียว)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาราชการแทน

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็น/ข้อเสนอแนะ

ไม่ออกความเห็น

(นางสาวณัฐริณีย์ มีมาก)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น/ข้อเสนอแนะ

ไม่ออกความเห็น

(นางพรทิพย์ ทุณพัฒน์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย

ความเห็น/ข้อเสนอแนะ

ออก

(นางพรทิพย์ ทุณพัฒน์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย อำเภอห้วยปุด จังหวัดพังงา

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑) การวางแผนกำลังคน - จัดทำแผนอัตรากำลัง	๑.เพื่อให้อบต.มะรุ่ยมีโครงสร้างการ แบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน ๒.เพื่อให้อบต.มะรุ่ยมีการกำหนด ประเภท ตำแหน่ง สายงานการจัด อัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการ ให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจ หน้าที่ ๓.เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพังงา สามารถตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๔.เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินการวางแผนการพัฒนา บุคลากรของอบต.มะรุ่ย ๕.เพื่อให้สามารถวางแผน อัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนท้องถิ่น ๖.สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไป ตามกฎหมายที่กำหนด	-การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี มีความถูกต้อง ตามระเบียบ	การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ ระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้องสามารถใช้ เป็นแนวทางในการ วางแผนกำลังคนได้ อย่างเหมาะสม	ควรมีการประชุม ทบทวนในการจัดทำ แผนอัตรากำลังในทุก รอบที่มีการจัดทำ
๒)การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร -การสรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖	๑.เพื่อสรรหาบุคคลมา ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่าง ๒.เพื่อให้การดำเนินงานภายใน อบต.มีความคล่องตัวในการ ปฏิบัติงาน	-จำนวนตำแหน่ง ที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ที่ได้บรรจุแต่งตั้ง	สามารถดำเนินการ ได้ตามแผนมีผู้มา ดำรงตำแหน่ง	บางครั้งในการสรรหา บุคคลดำรงตำแหน่งอาจ ไม่เป็นไปตามแผนที่ วางไว้ กล่าวคืออาจจะใช้ เวลาในการได้ผู้มาดำรง ตำแหน่งที่ล่าช้า
๓)การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน -ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล -ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา -ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป	๑.เพื่อวัดผลศักยภาพในการ ทำงานของพนักงาน ๒.เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน- ค่าตอบแทน ๓.เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	-จำนวนพนักงาน ส่วนตำบลและ พนักงานจ้างที่ ผ่านเกณฑ์ผล การประเมิน	ดำเนินการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้างเป็นไป ด้วยความเรียบร้อยมี ความเป็นธรรมและ โปร่งใสในทุกขั้นตอน การประเมิน	ควรมีการพัฒนาระบบ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานให้ชัดเจน กว่านี้

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๔)การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัย</p> <p>-มีประกาศแผนการเสริมสร้าง มาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมใน การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ อบต.มะรุ่ยให้มีคุณธรรม และความ รับผิดชอบในการป้องกันปัญหา การทุจริต</p>	<p>ร้อยละของบุคลากร อบต.มะรุ่ย ที่ได้ รับทราบและถือ ปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการท้องถิ่น</p>	<p>ดำเนินการประกาศ แผนการเสริมสร้าง มาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต โดยบุคลากรภายใน อบต.มะรุ่ยได้ รับทราบและได้ ปฏิบัติตามประกาศ</p>	<p>-ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตการ ปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของเจ้าหน้าที่อบต.มะรุ่ย -ข้อเสนอแนะควรมี การจัดโครงการ ส่งเสริมจริยธรรมใน ทุกๆปี</p>
<p>๕)การสรรหาคนดี คนเก่ง</p> <p>-โครงการเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลหรือ พนักงานจ้างของอบต.มะรุ่ย ผู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>๑.เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู เกียรติพนักงานส่วนตำบลหรือ พนักงานจ้างของอบต.มะรุ่ยผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น</p> <p>๒.เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติราชการ</p> <p>๓.เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ พนักงานส่วนตำบล</p> <p>๔.เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรี ให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง</p>		<p>ผลการดำเนินการ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย</p> <p>คณะกรรมการมีมติเป็น เอกฉันท์ให้ สิบเอก วิศิษฐ์ นิกรแท้เป็นผู้ ได้รับประกาศเชิดชู เกียรติพนักงานส่วน ตำบลหรือพนักงานจ้าง ของอบต.มะรุ่ยผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>ควรจัดโครงการเชิดชู เกียรติพนักงานส่วน ตำบลหรือพนักงานจ้าง ของอบต.มะรุ่ย ผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น ในทุกๆปี</p>
<p>๖)การพัฒนาบุคลากร</p> <p>-จัดทำแผนพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบล</p>	<p>๑.เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอก องค์กรมาใช้กับอบต.มะรุ่ย</p> <p>๒.เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยน แนวคิดในการทำงาน เน้นสร้าง กระบวนการคิด และการพัฒนา ตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของ อบต.มะรุ่ย</p> <p>๓.เพื่อให้บุคลากรของอบต.มะรุ่ย ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากที่สุด</p>	<p>จำนวนครั้งของผู้ เข้ารับการอบรม ในสายงาน</p>	<p>การจัดทำ แผนพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบลเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลัก เกณฑ์ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง สามารถใช้เป็น แนวทางในการวาง แผนการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>ควรมีการพัฒนาองค์ ความรู้เพื่อสร้าง ข้าราชการให้เป็นมือ อาชีพ</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๗) การเสริมสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ - จัดทำคู่มือเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของพนักงานส่วนตำบล	๑. เพื่อให้บุคลากรมองเห็น ความก้าวหน้าในสายอาชีพและมี หลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้าย และการสับเปลี่ยนหมุนเวียน ตำแหน่งที่ชัดเจนโปร่งใสและเป็น ธรรมซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความ มั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากร บุคคลของอบต. มะรุ่ย	ร้อยละของ พนักงานส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจ เส้นทางความ เจริญก้าวหน้าใน สายอาชีพของ ตนเองมากขึ้น	ผลการดำเนินการ จัดทำคู่มือเส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพของพนักงาน ส่วนตำบลได้รับ ความสำเร็จเนื่องจาก สามารถนำไปปฏิบัติ ได้จริง	จากการที่ได้จัดทำคู่มือ เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพของ พนักงานส่วนตำบล ให้พนักงานส่วนตำบล มีความรู้ในเรื่องกล่าว มากยิ่งขึ้น
๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต - จัดทำกิจกรรมทำความ สะอาดภายในสำนักงานเพื่อน ป้องกันการแพร่ระบาดของ เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ตรวจวัดอุณหภูมิประจำวัน	๑. เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ให้กับบุคลากรอบต. มะรุ่ย	ร้อยละของ บุคลากรอบต. มะ รุ่ยปลอดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	ผลการดำเนินงาน เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและบรรลุ	ควรจัดกิจกรรมพัฒนา คุณภาพชีวิตในทุกๆ ปี

### ปัญหาอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจะเห็นได้ว่า  
ในส่วนของการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลในเรื่องของการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบลจะมีจำนวนครั้งที่มากขึ้นกว่าปี  
ที่ผ่านมา ถึงแม้ในปี ๒๕๖๔ สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ยังระบาดในวงกว้างแต่พนักงาน  
ส่วนตำบลสามารถอบรมผ่านระบบออนไลน์ได้

### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ควรมีการจัดฝึกอบรมแบบ Video Conference ในหลักสูตรต่าง ๆ ให้มากขึ้นเพื่อเป็นการเพิ่ม  
ความรู้ให้กับบุคลากร และเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙